



WERKPLAN 2017

Inhoud

0 Inleiding 3

1 Collectieve belangenbehartiging 4

- 1.1 Collectieve belangenbehartiging bij leven met hiv 4
- 1.2 Community Netwerk 4
- 1.3 Vertegenwoordiging in organisaties/overlegorganen 5
- 1.4 Medische Advies Raad (MAR) 5

2 Individuele belangenbehartiging 6

- 2.1 Individuele belangenbehartiging bij leven met hiv 6
- 2.2 Opzetten van Peer-to-Peer netwerk bij/voor HMSM met chemsexproblematiek 7
- 2.3 Poz & Proud: Hepatitis C buddy support 7

3 Informatievoorziening 8

- 3.1 Communicatiestrategie: een zichtbare en herkenbare vereniging 8
- 3.2 Redactieraad 8
- 3.3 Verenigingswebsite 9
- 3.4 Medische en maatschappelijk-juridische informatievoorziening 10
- 3.5 Positiefzorgt.nl: informatievoorziening aan professionals 10
- 3.6 Digitale nieuwsbrieven 11
- 3.7 plus> 12
- 3.8 Servicepunt 12
- 3.9 Voorlichting 13
- 3.10 Samenwerking met behandelcentra voor patiënteninformatiedagen 13
- 3.11 Religieuze leiders migrantenkerken – i.h.k.v. ADHeRo 14
- 3.12 Activiteiten Poz & Proud 14

4. Sociale activiteiten/empowerment 15

- 4.1 Zelfsturing 15
- 4.2 Positive families 15
- 4.3 Positive families: één- op één gesprekken met aspirant adoptieouders 16
- 4.4 The Young Ones 16
- 4.5 Jong Positief 17
- 4.6 Find the Champions (ADHeRo) 17
- 4.7 Activiteiten Long Term Survivors (LTS) 18
- 4.8 Poz & Proud Ontmoetingsbijeenkomsten 19
- 4.9 Activiteiten lunch en diner in Amsterdam 20
- 4.10 Regio Haaglanden 20
- 4.11 Hiv Borrel Rotterdam 21
- 4.12 Regio Brabant 21
- 4.13 Hiv-café Arnhem 22
- 4.14 Patiënten & informatie platform in regio Limburg 22

5. Projecten 23

- 5.1 Hiv uit de kast 23
- 5.2 Workshopreeks Positief Leven 23
- 5.3 ADHeRo 24
- 5.4 Achterbanraadpleging 25
- 5.5 Onderzoek Suïcide bij hiv-positieven 2017-2019 26
- 5.6 AIDS2018 26
- 5.7 Symposium/conferentie Vrouwengezondheid 2018 27
- 5.8 Op eigen kracht aan het werk (OEK) 28

6. Vitale vereniging 29

- 6.1 Regio- en sectie overleg 29
- 6.2 Training en deskundigheidsbevordering vrijwilligers 29
- 6.3 Werkgroep Vrijwilligersbeleid 30
- 6.4 Werkgroep Migrant belangen 31
- 6.5 Werkgroep Communicatie 31
- 6.6 Werkgroep Medische Zaken en Zorg 32
- 6.7 Werkgroep Juridische en Maatschappelijke Belangenbehartiging 32
- 6.8 Conferentiedeelnemers t.b.v. deskundigheidsbevordering 33

Gebruikte afkortingen 34

0 Inleiding

Voor u ligt het Werkplan 2017 van de Hiv Vereniging. Voor dit werkplan zijn we anders te werk gegaan dan in voorgaande jaren. Na het onderzoek Positief Geluid in 2014, verschillende strategische sessies met bestuur en staf, en ledenbijeenkomsten in 2015 hebben we een organisatiemanifest opgesteld. Dit manifest is de basis van het Meerjarenplan en met het Meerjarenplan als leidraad hebben we voor de drie thema's Stigma, Gezondheid en Vitale Vereniging alle activiteiten verdeeld over de drie categorieën Belangenbehartiging, Informatievoorziening en Onderling Contact en Ondersteuning. Bij de activiteiten die we in dit plan beschrijven wordt telkens tussen rechte haken aangegeven in welke categorie we de activiteit onderbrengen. Vaak zullen dit meerdere categorieën zijn. In de komende werkplannen zullen we dit steeds scherper definiëren.

Door van elke activiteit te benoemen bij welk thema en welke categorie deze hoort en daarnaast een aantal concrete vragen te beantwoorden hebben we een helder overzicht kunnen opstellen. Op deze wijze ontstaat er een duidelijke relatie tussen het Meerjarenplan, het Werkplan en het volgend jaar uit te brengen Jaarverslag. Daarnaast zijn we bezig met de invoering van de structurele gezondheidsbevordering (SGB) waarmee we een framework in handen hebben dat ons richting geeft bij het uitvoeren van activiteiten.

Bij het opstellen van het plan in deze vorm worden vooral de belangrijkste activiteiten genoemd en zullen details achterwege blijven. Aan elke activiteit ligt echter een uitgeschreven plan ten grondslag waaraan het uiteindelijk ook getoetst zal worden en waarmee we verbetering zullen nastreven.

De plannen zijn op onderdelen erg ambitieus, waarbij we nu nog niet weten of we over de mensen en middelen beschikken om ze uit te voeren. Voor onderdelen zullen extra vrijwilligers moeten worden geworven, bij andere is extra capaciteit binnen de staf nodig en vaak zullen er extra projectbudgetten moeten worden gevonden. Die onzekerheden hebben ons, en onze vrijwilligers, er niet van weerhouden om in grote lijnen onze wensen voor de vereniging van komend jaar op papier te zetten.

We zien het als een groot voorrecht dat de Hiv Vereniging zo ontzettend veel activiteiten kan organiseren met een relatief kleine staf. Dat hebben we op de eerste plaats te danken aan onze 200 vrijwilligers. Ook de coördinatoren en medeschrijvers aan dit plan verdienen het om genoemd te worden. En zeker niet op de laatste plaats de substantiële financiële ondersteuning van ons huisfonds het Aidsfonds, onze subsidiënten van VWS, het RIVM en Fonds PGO, de farmaceutische bedrijven die ons sponsoren en de steunstichtingen waar we aanvullende financieringen kunnen aanvragen. Alle financiële middelen worden doelgericht aangevraagd en besteed en met de sponsoren worden overeenkomsten gesloten waardoor onze onafhankelijkheid gegarandeerd blijft. Zo behouden we een daadkrachtige en onafhankelijke, professioneel georganiseerde patiëntenbelangenvereniging die strijdt voor onvoorwaardelijke gelijkwaardigheid van mensen met hiv in Nederland.

Namens de vrijwilligers, het bestuur en de staf,

Pieter Brokx
directeur

1 Collectieve belangenbehartiging

1.1 Collectieve belangenbehartiging bij leven met hiv

Medische, maatschappelijke en politieke ontwikkelingen kunnen het leven met hiv en de maatschappelijke participatie en sociale positie van mensen met hiv onder druk zetten en een negatieve invloed hebben op de soms kwetsbare positie van mensen met hiv. Input voor de werkagenda vormen de casuïstiek vanuit het Servicepunt, signalen uit de praktijk, inzichten uit 2016 en de ervaringen vanuit het Onderzoek Positief Geluid. Het gaat om onderwerpen op het terrein van onder meer het behoud van werk en arbeidsparticipatie, toegang tot zorg, zorg en behandeling, het behoud van voorzieningen, toegang tot Arbeidsongeschiktheidsverzekeringen, reële premies bij levensverzekeringen, het verkrijgen van een verblijfsvergunning op medische noodzaak en de toegang tot medisch noodzakelijke zorg voor asielzoekers, vluchtelingen en ongedocumenteerden.

[informatievoorziening en onderling contact en ondersteuning] [stigma, gezondheid]

Doel & resultaat	Werkwijze/aanpak	Doelgroep	Frequentie & planning	Contactpersoon, partners	Aanvullende informatie
Concrete afspraken om de maatschappelijke positie van mensen met hiv te versterken.	- Afstemming met relevante partijen om thema's efficiënt bespreekbaar te maken en tot oplossingen te komen; lobby. - Casuïstiek terugkoppelen naar betrokken partijen.	Mensen met hiv, betrokkenen, medewerkers van de Hiv Vereniging, relevante organisaties en instanties.	Doorlopend, op basis van de actualiteit.	Stafmedewerkers i.s.m. andere organisaties, zoals SANL en NPCF.	De resultaten worden voor de achterban zichtbaar gemaakt via de gebruikelijke verenigingskanalen.

1.2. Community Netwerk

Het opbouwen van een netwerk van mensen met hiv die zowel binnen als buiten de vereniging actief zijn en met elkaar relaties onderhouden om hiv een betere plaats te geven in de samenleving.

[informatievoorziening] [vitale vereniging]

Doel & resultaat	Werkwijze/aanpak	Doelgroep	Frequentie & planning	Contactpersoon, partners	Aanvullende informatie
- Relaties opbouwen en onderhouden met zelforganisaties van mensen met hiv en/of informele zorg. - Versterken van relaties tussen de onderdelen van de vereniging. - Verbinding van de vereniging met de achterban versterken.	- Specifieke doelgroepen ondersteunen en betrekken bij verenigingsactiviteiten. - Vrouwennetwerk verzelfstandigen. - Activiteiten organiseren tot empowerment voor migranten als opmaat voor inclusie in de vereniging.	Migranten, vrouwen, heteromannen, jongeren, mensen met hiv in de regio's. Te bereiken aantal mensen: plm. 200.	Doorlopend.	Stafmedewerker community netwerk, 20 vrijwilligers; ShivA, St. Mara, centrum-ziekenhuizen, regionale hiv-platforms, SANL.	Door mensen uit moeilijk te bereiken groepen samen te brengen, krijgt de vereniging meer inzicht in hun belangen en specifieke problemen, kan zij hen beter vertegenwoordigen en voelen de mensen zich op hun beurt erkend en beter vertegenwoordigd door de vereniging.

1.3 Vertegenwoordiging in organisaties/overlegorganen

De Hiv Vereniging is vertegenwoordigd in: Platform Soa en seksuele gezondheid, Platform Patientenorganisaties Hepatitis, Commissie Actief Testen en Counselen, Nationale adviescommissie Aidsfonds, de Adviesraad van Stichting HIV Monitoring (SHM), de Nederlandse Vereniging van Hiv Behandelaren (NVHB), hiv-consulenten (VCH), de werkgroep PrEP (SoaAids NL), H-TEAM (wil vernieuwer en aanjager zijn van betere hiv-zorg) en Stuurgroep LAMPION (Landelijk Informatie- en Adviespunt Medische procedure Illegalen Ongedocumenteerden Niet toegelaten asielzoekers).

[informatievoorziening] [stigma, gezondheid, vitale vereniging]

Doel & resultaat	Werkwijze/aanpak	Doelgroep	Frequentie & planning	Contactpersoon, partners	Aanvullende informatie
• Wederzijdse beleidsbeïnvloeding en relatiemanagement in netwerken, organisaties en overlegorganen. • Deze scherp houden op het patiëntenbelang van hun werk.	• Diverse vergaderingen. • Het bestuur kan inzichten en adviezen van de overlegorganen volgen, deze verder brengen binnen de vereniging en eventueel communiceren op website.	Bestuur en staf van de vereniging; 10 bestuursleden en 6 stafleden.	Varieert.	Stafmedewerkers.	• De inzichten vanuit deze organisaties en overlegorganen dragen bij aan de kennis van de vereniging. • Vertegenwoordiging door de vereniging betekent een blijvende inbedding van het belang van hiv-positieven in de diverse sectoren.

1.4 Medische Advies Raad (MAR)

In de MAR zitten naast de voorzitter ook het bestuurslid medisch en de beleidsmedewerker medische zaken en zorg. Daarnaast hebben ongeveer 15 hiv-behandelaren en 2 hiv-consulenten zitting in de MAR.

[belangenbehartiging] [stigma, gezondheid]

Doel & resultaat	Werkwijze/aanpak	Doelgroep	Frequentie & planning	Contactpersoon, partners	Aanvullende informatie
• Het bestuur op verzoek adviseren over relevante ontwikkelingen en (actuele) gezichtspunten.	• Vergadering voorbereiden (door overleg met voorzitters), notulen en besluiten uitwerken.	Leden vereniging en 10 bestuursleden.	1 of 2 keer per jaar.	Stafmedewerker medische zaken en zorg, 15 MAR-leden en 10 bestuursleden..	Dankzij een goede voorbereiding en een scherp oog voor actualiteit en lange-termijn-ontwikkelingen, kan de MAR scherp en relevant adviseren over o.a. medische en beleidsvraagstukken over hiv, ouder worden met hiv en co-morbiditeit.

2 Individuele belangenbehartiging

2.1 Individuele belangenbehartiging bij leven met hiv

Hiv-positieven hebben vaak vragen over onderwerpen die samenhangen met het leven met hiv, zoals hun gezondheid, medicatie, medicatie-afflevering, vergoeding van medische behandelingen en zorgverzekeringen. Die vragen komen binnen bij het Servicepunt. Ook komen er met regelmaat vragen en meldingen binnen op maatschappelijk en sociaal-juridisch terrein, bv. van uitsluiting en onterechte bejegening vanwege de hiv-status op het gebied van werk, sollicitatie, keuringen, verzekeringen, geldzaken, uitkeringen, verblijfsstatus, terugkeer naar herkomstlanden, reizen, werkvergunning en zorg. Ingewikkelde of specialistische vragen op medisch, zorg en juridisch-maatschappelijk gebied worden doorgezet naar de betreffende stafmedewerker. Die beantwoordt, zoekt soms dingen uit, neemt contact op met betrokken partijen. De melders van klachten worden in het kader van empowerment ondersteund in het zelf oplossen van hun vraag of klacht. Hierbij zijn de principes van structurele gezondheidsbevordering (SGB) leidend. In afstemming met de melder wordt bekeken of de klacht aan officiële instanties wordt voorgelegd. Discriminatie wordt aangepakt en de juridische positie van mensen met hiv versterkt.

[informatievoorziening en onderling contact en ondersteuning] [stigma, gezondheid, vitale vereniging]

Doel & resultaat	Werkwijze/aanpak	Doelgroep	Frequentie & planning	Contactpersoon, partners	Aanvullende informatie
• Hiv-positieven door middel van informatie en soms advies versterken in het omgaan met hun infectie. • Mensen met hiv ondersteunen bij het oplossen van vragen en klachten i.v.m. hun hiv-status. • Voorkomen dat hiv een reden voor afwijzing is. • Ondersteuning bij het indienen van klachten over discriminatie vanwege de hiv-status.	• Beantwoorden en afhandelen van meldingen via Front en Back office. • Individuele vragen beantwoorden. • Individuele meldingen met collectief belang geanonimiseerd opnemen op de verenigingswebsite. • Relevante casuïstiek opnemen op onder meer de professionals-site van SANL.	Leden van de vereniging en hiv-positieven die leven in Nederland. Betrokkenen en professionals uit beroepsgroepen en officiële instanties. Zij worden bereikt via de website, plus>, nieuwsbrieven, workshops, trainingen en Facebook.	75 per jaar.	Stafmedewerkers.	• Vragen en ervaringen kunnen worden gebruikt voor deskundigheidsbevordering van het Servicepunt. • Eindoordelen kunnen van belang zijn voor collectieve belangenbehartiging en de lobby-agenda.

2.2 Opzetten van Peer-to-Peer netwerk bij/voor HMSM met chemsexproblematiek

HMSM met hiv gebruiken meer en vaker partydrugs dan hiv-negatieve MSM. HMSM met Hepatitis C blijken dat in sterkere mate te doen. Sinds 2015 is er in Nederland meer aandacht voor specifieke chemsex problematiek bij HMSM. In London biedt de Dean Street 56 kliniek naast hiv-, soa en reguliere verslavingszorg, peer-to-peer (informele) zorg voor HMSM die hun gebruik in hun datinggedrag als problematisch ervaren. Het model is in het Verenigd Koninkrijk zeer effectief en doet goed werk.

[belangenbehartiging en onderling contact en ondersteuning] [stigma, gezondheid, vitale vereniging]

Doel & resultaat	Werkwijze/aanpak	Doelgroep	Frequentie & planning	Contactpersoon, partners	Aanvullende informatie
- Herstel van sociale verbondenheid en zelf-management van HMSM met (zelf gedefinieerd) problematisch gebruik van partydrugs. - Middelengebruik ont-problematiseren door andere krachten te versterken.	Een peer-to-peer netwerk opzetten in Nederland om informele zorg te geven aan HMSM met (zelf gedefinieerd) problematisch chemseksgebruik.	HMSM met hiv die chemseks bedrijven, dat als problematisch of verslavend ervaren, meer zelf-management willen, betere verbondenheid met hun netwerken willen en intimiteit in hun leven toelaten. 50-70 mensen op jaarbasis.	1e helft 2017: kennis verzamelen; heel 2017: project bekendmaken, vrijwilligers zoeken en eventueel scholen. Looptijd: 16-32 maanden 2018: vervolg bepalen.	Stafmedewerkers, sectie-coördinatoren, Poz & Proud en vrijwilligers. Extern: GGD'en, SANL en andere relevante partners.	Chemsex kan een bedreiging van psychische en seksuele gezondheid opleveren en is een verspreidingsrisico voor Hepatitis C. Dit risico kan worden teruggebracht.

2.3 Poz & Proud: Hepatitis C buddy support

Hepatitis C is een speerpunt van Poz & Proud, onder andere doordat er nog steeds een enorm stigma heerst op Hepatitis C.

[informatievoorziening] [stigma, gezondheid]

Doel & resultaat	Werkwijze/aanpak	Doelgroep	Frequentie & planning	Contactpersoon, partners	Aanvullende informatie
1-op-1 support voor homoseksuelen met Hepatitis C in heel Nederland.	Geïnteresseerden melden zich aan via het algemene e-mail adres. Vervolgens worden ze gekoppeld aan een buddy, die een gesprek met ze aangaat (face-to-face, telefonisch en/of Skype).	Homomannen met hiv die geïnfecteerd zijn met Hepatitis C en die worstelen met deze diagnose.	Meestal volstaat één gesprek. Indien nodig kunnen er meerdere gesprekken plaatsvinden.	1 vrijwilliger van Poz & Proud.	Na iedere casus volgt er een evaluatie tussen de buddy en een kerngroep lid, uitsluitend op procesniveau, zodat alle privacy gegarandeerd blijft.

3 Informatievoorziening

3.1 Communicatiestrategie: een zichtbare en herkenbare vereniging

Een communicatiestrategie geeft richting aan de manier waarop de vereniging communiceert (intern en extern). In 2015 werd de nieuwe communicatiestrategie gepresenteerd door de Werkgroep communicatie. In 2016 is een nieuwe huisstijl ontwikkeld, het verenigingsblad vernieuwd, een schrijfwijzer gemaakt, zijn schrijfworshops georganiseerd en is een opzet gemaakt voor een nieuwe website. De volgende stap is een duidelijke omschrijving van de doelgroepen, het doel van de communicatie bepalen en vaststellen hoe die eruit gaat zien (toon en beeld). De beschikbare communicatiekanalen worden op elkaar afgestemd, waarbij de website het middelpunt is. Een communicatiekalender geeft alle groepen binnen de vereniging inzicht in actuele activiteiten en onderwerpen. Voor de toepassing van de huisstijl in alle uitingen komt een werkpakket met uitleg beschikbaar. Om deel te nemen aan het publieke en maatschappelijke debat is er een poule van vrijwilligers samengesteld die de media te woord staan over leven met hiv. Daarnaast komt er een overzicht van contactpersonen in de media die actief op de hoogte gehouden worden. Uiteraard blijven persberichten en uitingen via website en sociale media hier ook een rol spelen.

[stigma, gezondheid, vitale vereniging]

Doel & resultaat	Werkwijze/aanpak	Doelgroep	Frequentie & planning	Contactpersoon, partners	Aanvullende informatie
Doel van de communicatiestrategie is de vereniging zichtbaar en herkenbaar maken als kenniscentrum en expert in leven met hiv.	- Naast theorie zorgt de communicatiestrategie voor materiaal, ondersteuning en trainingsaanbod op het gebied van communicatie. - De strategie is voor iedereen beschikbaar.	Vrijwilligers en staf (actief op het gebied van communicatie).	De Werkgroep communicatie komt 3-4 keer per jaar bijeen.	Stafmedewerker communicatie, Werkgroep communicatie (2 medewerkers, 3 vrijwilligers), Servicepunt. Extra expertise op uitnodiging.	Indien gewenst kan een schrijfworkshop worden gevolgd. (max. 10 deelnemers).

3.2 Redactieraad

In december 2015 is een redactieraad samengesteld waarin vertegenwoordigers zitten vanuit secties, regio's, bestuur en andere betrokkenen bij de vereniging.

[belangenbehartiging en onderling contact en ondersteuning] [stigma, gezondheid, vitale vereniging]

Doel & resultaat	Werkwijze/aanpak	Doelgroep	Frequentie & planning	Contactpersoon, partners	Aanvullende informatie
- Informatievoorziening geïnitieerd, gevoed, gedragen en ontwikkeld door actieve vrijwilligers, bestuur en staf. - Goede samenwerking tussen website en plus> zodat ze elkaar versterken en aanvullen.	- Overleg met de redacties van de website en plus> over actuele onderwerpen en ontwikkelingen. - Evaluatie van edities en uitingen. Tussendoor worden updates verstuurd of mensen persoonlijk benaderd.		De redactieraad komt 2 à 3 keer per jaar bijeen.	Stafmedewerker communicatie, Servicepunt, 13 vrijwilligers.	Uiteindelijk geven de redacties (website en blad) handen en voeten aan de suggesties van de redactieraad.

3.3 Verenigingswebsite

De website is de centrale plek voor de communicatie vanuit de vereniging. Informatievoorziening staat voorop, maar ook belangenbehartiging en informatie over activiteiten en aanbod van de Hiv Vereniging hebben een plaats. In 2016 is begonnen met de vernieuwing van de verenigingswebsite. De techniek achter de website voldoet aan de huidige standaard, de presentatie van de inhoud is aangepast. Mensen die leven met hiv staan centraal, in al hun diversiteit. De bedoeling is alle losse websites van de vereniging samen te voegen tot een geheel. Na een brainstorm en inventarisatie met betrokkenen is een wensenlijst opgesteld wat betreft inhoud, presentatie en functionaliteit. Deze is omgezet in een gefaseerd plan van aanpak. In 2017 werken we verder aan de bestaande basiswebsite door inhoud en functionaliteit toe te voegen.

[belangenbehartiging belangenbehartiging] [stigma, gezondheid, vitale vereniging]

Doel & resultaat	Werkwijze/aanpak	Doelgroep	Frequentie & planning	Contactpersoon, partners	Aanvullende informatie
• Mensen met hiv en hun directe omgeving voorzien van veelzijdige, betrouwbare en onbevooroordeelde informatie over leven met hiv. • Hen tools en contacten bieden, zodat zij sterker staan en bewuste keuzes maken als het gaat om gezondheid en het inrichten van hun leven. Hierbij zijn de principes van structurele gezondheidsbevordering leidend.	• De website is vanuit het landelijk bureau opgezet en wordt ondersteund door vrijwilligers en een feedbackgroep. Deze test de website en levert commentaar ter verbetering. • Drie vrijwilligers zetten zich in voor het forum en de chat. • Promotie moet de nieuwe website beter bekend maken. • Het gebruik van Google Grants brengt de website binnen de zoekmachines gratis onder de aandacht.	Mensen die leven met hiv en betrokkenen; geïnteresseerden uit het hiv-veld, professionals en de samenleving in het algemeen. De website heeft per maand gemiddeld 10.000 unieke pagina-bezoeken.	Dagelijks spannen alle medewerkers en vrijwilligers zich in om de website up-to-date te houden. In 2017 worden de laatste nieuwe onderdelen aan de website toegevoegd.	Stafmedewerkers, 11 vrijwilligers.	• Aanknopingspunten ter verbetering komen ook van bezoekers en uit de statistieken. • De zoekterm hiv is internationaal. Dat veroorzaakt op de site een taalbarrière. Een groot aantal bezoekers vertrekt na 1 pagina weer (70%). Anderstaligen gaan direct weer weg. Dat willen we veranderen. Het is onbekend hoeveel Nederlandstaligen de site na de eerste pagina verlaten.

3.4 Medische en maatschappelijk-juridische informatievoorziening

Hiv Vereniging zal in 2017 op haar vernieuwde website de informatievoorziening over de onderwerpen medische zaken en zorg en maatschappelijk-juridische belangenbehartiging versterken.

[ook: stigma, gezondheid, vitale vereniging]

Doel & resultaat	Werkwijze/aanpak	Doelgroep	Frequentie & planning	Contactpersoon, partners	Aanvullende informatie
Informatievoorziening medische zaken en zorg op peil houden.	20 medisch inhoudelijke actuele artikelen voor de website en 3 verdiepende artikelen voor plus>.	Bezoekers van de website, lezers van plus>. Minimaal 1500 mensen.	1 keer per 2/3 weken op website, 1 artikel per editie plus>.	Stafmedewerker medisch i.s.m. stafmedewerker communicatie en redactie plus>.	
Informatievoorziening maatschappelijk-juridische belangenbehartiging bijhouden.	10 artikelen op website en 3 bijdragen in plus>.	Bezoekers van de website, lezers van plus>. Minimaal 1500 mensen.	1 keer per 5/6 weken op website, 1 artikel per editie plus>.	Stafmedewerker maatschappelijk-juridische belangenbehartiging i.s.m. stafmedewerker communicatie en redactie plus>.	

3.5 Positiefzorgt.nl: informatievoorziening aan professionals

Positiefzorgt.nl wordt onderdeel van de verenigingswebsite. Positiefzorgt behandelt stigmatisering van mensen met hiv in de zorg en heeft in dat kader een ingang voor professionals. Op de verenigingswebsite komt een apart onderdeel voor zorgprofessionals waar deze informatie een plek krijgt en waarheen de huidige url blijft verwijzen. Naast de website bestaat ook de brochure Positief zorgt. Het project is van oorsprong een initiatief van de Open Universiteit en de Hiv Vereniging. Met de betrokkenen van toen zal worden overlegd.

[stigma]

Doel & resultaat	Werkwijze/aanpak	Doelgroep	Frequentie & planning	Contactpersoon, partners	Aanvullende informatie
• Praktische informatie voor zorgprofessionals over leven met hiv. • O.a. informatie over het voorkomen van stigma door zelfreflectie en over de werking van stigma. • Tips en handvatten om de omgang met hiv-positieven te verbeteren. • SGB-principe is leidend.	• Aanbevelingen uit een eerder uitgevoerde evaluatie zijn leidraad voor een nieuwe thematische opzet van de inhoud. • Gekeken wordt naar verbanden met andere verenigingsuitingen zoals de brochures Positief leert en Positief werkt.	Zorgprofessionals, in het onderwijs en op de werkvloer in het algemeen. Doel: gemiddeld 1.000 unieke pagina-bezoeken per maand na een jaar online.	• april-mei 2017: Inventarisatie, bouw ingang zorgprofessionals en plaatsen content; • juni-december 2017: promotie; • juni 2018: evaluatie.	2 stafmedewerkers en ingehuurd webbouwers.	Na de realisatie wordt dit deel van de website op relevante momenten gepromoot richting zorgprofessionals en andere maatschappelijke spelers.

3.6 Digitale nieuwsbrieven

Digitale nieuwsbrieven informeren de achterban van de vereniging. Voor het landelijk bureau, de regio's en secties is daarvoor een programma beschikbaar via de website. De digitale nieuwsbrief Positive News!, uitgebracht door het landelijk bureau, geeft actuele, korte berichtgeving op medisch, maatschappelijk-juridisch gebied en over activiteiten van de vereniging. Zij verwijst zoveel mogelijk naar informatie op de website van de vereniging.

[stigma, gezondheid, vitale vereniging]

Doel & resultaat	Werkwijze/aanpak	Doelgroep	Frequentie & planning	Contactpersoon, partners	Aanvullende informatie
• Mensen met hiv informeren over actuele zaken, ontwikkelingen en mogelijkheden tot ontmoeting en emancipatie. • Betrokkenen informeren over leven met hiv anno nu. • De inspanningen en expertise van de vereniging onder de aandacht brengen.	• Vanuit bestuur, staf, regio's en secties verzamelde onderwerpen worden onder de aandacht gebracht. • Per uitgave leveren verschillende stafmedewerkers inhoud. • Er wordt voortdurend gekeken welke rol de digitale nieuwsbrief inneemt en of aanpassingen noodzakelijk zijn. • De stafmedewerker communicatie verzorgt de invulling.	Mensen die leven met hiv en betrokkenen, het hiv-veld en professionals in het algemeen. Elke geïnteresseerde kan zich abonneren op een digitale nieuwsbrief.	• Positive News!: min. 4x per jaar, 1240 abonnees (gewenste groei in 2017: 60). • 3 secties en 3 regio's die een nieuwsbrief verzenden doen dat maandelijks, 2-maandelijks of incidenteel. Zij bereiken hiermee 1040 abonnees.	Stafmedewerker communicatie.	Verzending van Positive News! vindt plaats door het landelijk bureau. Vrijwilligers uit regio's en secties (die gebruik maken van deze mogelijkheid) verzorgen hun nieuwsbrief in eigen beheer.
• Vrijwilligersnieuwsbrief Vrijwilligers als eerste informeren over belangrijke onderwerpen, hen betrekken bij de vereniging en verbinden met de overige activiteiten.	Als er belangwekkend nieuws is wordt deze nieuwsbrief verzonden vanuit het bureau.	200 vrijwilligers door het hele land.	onregelmatig, 8-10 keer per jaar.	Stafmedewerker communicatie	Deze nieuwsbrief wordt extreem goed gelezen; ruim 50% wordt binnen een paar dagen geopend.

3.7 plus>

plus> is het nieuwe verenigingsblad; alle leden van de vereniging krijgen het blad thuis gestuurd. Het blad moet voor hen een bevestiging van hun lidmaatschap zijn en een gevoel van verbondenheid oproepen met de vereniging. plus> richt zich verder op de bredere achterban van de vereniging, al dan niet hiv-positief. Het blad wordt daarom ook verspreid bij de hiv-behandelcentra en op andere relevante locaties om de achterban bekender te maken met de vereniging. Een derde doelgroep van het verenigingsblad is het hiv-werkveld in Nederland.

[stigma, gezondheid, vitale vereniging]

Doel & resultaat	Werkwijze/aanpak	Doelgroep	Frequentie & planning	Contactpersoon, partners	Aanvullende informatie
plus> telt 32-40 pagina's. Het informeert over leven met hiv en activiteiten van de vereniging om daarmee lezers te empoweren in hun leven met hiv.	De redactieraad levert een lijst met onderwerpen voor plus>. Aan de hand daarvan en op basis van de actualiteit, vult de redactie het nummer in met artikelen en interviews.	Leden en achterban, het hiv-werkveld in Nederland. Reguliere oplage: plm. 2.000 exemplaren.	plus> verschijnt in 2017 drie keer. Elke uitgave wordt met de redactie en de redactieraad geëvalueerd.	Eind/hoofdredacteur en 4 vaste redactieleden. Er wordt samengewerkt met de redactieraad (13 leden). Incidenteel leveren anderen een bijdrage.	De onderwerpen sluiten aan bij de pijlers van de vereniging: belangenbehartiging, informatievoorziening en/of onderling contact en ondersteuning.

3.8 Servicepunt

Het Servicepunt is de landelijke helpdesk voor vragen over leven met hiv. Het is georganiseerd in een Front Office met specifiek getrainde vrijwilligers en een Back Office, de stafmedewerkers. Door een consequente registratie van ieder contact biedt het Servicepunt inzicht in de onderwerpen en behoeften die spelen bij de achterban. Hieraan gekoppeld heeft het Servicepunt een signaalfunctie. Zo worden problemen rondom gezondheid in kaart gebracht en kan de vereniging haar beleid toetsen. De actie en terugkoppeling kunnen mensen weerbaar maken tegen discriminatie en stigma en hun kwaliteit van leven bevorderen. Het Servicepunt biedt verder ondersteuning en service aan regio's, secties, bij workshopreeksen, werkgroepen, symposia, congressen en trainingen. Het verstrekt praktische en inhoudelijke informatie en is tevens aanspreekpunt voor vrijwilligerswerk binnen de vereniging, in het bijzonder voor nieuwkomers. Ook staat het Servicepunt nieuwe leden te woord d.m.v. welkomstgesprekken.

[onderling contact en ondersteuning] [stigma, gezondheid, vitale vereniging]

Doel & resultaat	Werkwijze/aanpak	Doelgroep	Frequentie & planning	Contactpersoon, partners	Aanvullende informatie
• Verbindend en onbevooroordeeld ondersteunen van individuen, secties en regio's. • Een luisterend oor bieden en tools aanreiken om actief bij te dragen aan erkenning voor en de strijdvaardigheid van mensen met hiv. • Inbedding SGB- principe.	• Ondersteuning: telefonisch, of d.m.v. e-mail en welkomstgesprekken. • Onderzoek naar nieuwe contactvormen bv. Skype. • Contact mogelijk in zeven verschillende talen. • Extra aandacht voor e-mail beantwoording volgens richtlijnen en SGB. • Oriëntatie op AIDS2018.	Mensen met hiv, betrokkenen en professionals. Actieve vrijwilligers binnen de Vereniging. Circa 3000 contacten per jaar (telefoon en email).	ma-di-do 14-22 uur	Manager Servicepunt en een team van 12 vrijwilligers.	• Evaluatiegesprekken met de manager Servicepunt. • Deskundigheidsbevordering door jaarlijkse trainingsweekenden en interviews. • Er wordt een ondersteunend registratiesysteem ontwikkeld om nog effectiever te werken. Hiervoor zijn technische aanpassingen vereist.

3.9 Voorlichting

Voorlichting is het presenteren van het eigen verhaal over leven met hiv. Kernelementen: positief, onbevooroordeeld en erkennend. Voorlichting bevordert zichtbaarheid van hiv in de maatschappij en zet hiv op de agenda. Dat draagt bij aan verbinding met de buitenwereld. De Hiv Vereniging is de bindende factor voor de voorlichters en biedt een podium voor uitwisseling van expertise. Zij onderzoekt hoe de voorlichtingen kunnen aansluiten op campagnes als 'hiv uit de kast'.

[stigma, gezondheid, vitale vereniging]

Doel & resultaat	Werkwijze/aanpak	Doelgroep	Frequentie & planning	Contactpersoon, partners	Aanvullende informatie
- Voorlichtingen over leven met hiv aanbieden (als product en als reeks). - De voorlichters hebben een positieve uitstraling. Zij vertegenwoordigen de diversiteit van de vereniging. - Kernelementen: actuele kennis, stigma weg nemen of doorbreken en zichtbaarheid bevorderen.	- Actief in gesprek met beroepsopleidingen en scholen om het aantal voorlichtingen te verhogen en een goede match te maken. - In verpleegkundige beroepsopleidingen wordt specifiek ingezet op onderwerpen als comorbiditeit, stigma en kwaliteit van leven vanuit een holistische visie.	Studenten, leerlingen van beroepsopleidingen in de gezondheidszorg; scholen, universiteiten, collega-organisaties, begeleidde woonvormen. In alle regio's zijn vertegenwoordigers. Minimaal 200 aanvragen.	Een voorlichting kan het gehele jaar worden aangevraagd. Reeksen bij beroepsopleidingen en scholen worden bij voorkeur 2 x per semester gepland.	Manager Servicepunt en minimaal 50 voorlichters.	- De vereniging werkt alleen met getrainde voorlichters om kwaliteit te garanderen. Verplichte onderdelen van de training zijn: stigma, SGB en de vereniging als organisatie. - Evaluatie van de voorlichting is een structureel onderdeel.

3.10 Samenwerking met behandelcentra voor patiënteninformatiedagen (in relatie met ADHeRo in de grote steden)

De meeste behandelcentra organiseren een keer per twee jaar een patiënteninformatiemiddag of -avond. Door samenwerking met de Hiv Vereniging (met mensen die de workshopreeks Positief Leven hebben gevolgd) en met 'champions' uit de Werkgroep migrantenbelangen krijgen mensen met hiv binnen deze setting een gezicht. Dit werkt stimulerend op de aanwezige patiënten en kan ook nieuwe mensen over de streep trekken.

[onderling contact en ondersteuning] [stigma, gezondheid, vitale vereniging]

Doel & resultaat	Werkwijze/aanpak	Doelgroep	Frequentie & planning	Contactpersoon, partners	Aanvullende informatie
De vereniging presenteren als een aantrekkelijke en sterke zelforganisatie van zelfbewuste experts (diversiteit) in leven met hiv.	- Contact onderhouden met behandelcentra - samenwerking, werving aanbieden en meedenken over programmering. - Inzetten van begeleiders en deelnemers aan de workshopreeks Positief Leven en migranten.	Patiënten van hiv-behandelcentra, vooral migranten, vrouwen en hetero-mannen. Behandelteams Per bijeenkomst 50-150 mensen met hiv en hun naasten.	Ca. 5x per jaar	Stafmedewerker, begeleiders workshops en 1-3 vrijwilligers per bijeenkomst, ADHeRo partners, verpleegkundig specialisten.	Mogelijke begeleiders krijgen ook een voorlichtings-training aangeboden.

3.11 Religieuze leiders migrantenkerken - in het kader van ADHeRo

Vanwege o.a. stigma en sterke sociale druk is de testbereidheid onder migranten zeer laag, terwijl het vermoeden bestaat dat daar de meeste niet-ontdekte infecties zijn. Methodes die in andere landen zijn ontwikkeld zullen in samenwerking met religieuze leiders worden aangepast voor onze specifieke context.

[onderling contact en ondersteuning] [stigma, gezondheid]

Doel & resultaat	Werkwijze/aanpak	Doelgroep	Frequentie & planning	Contactpersoon, partners	Aanvullende informatie
• Minder stigma op hiv in kerkgenootschappen. • Betere bejegening van mensen die leven met hiv. • Testbereidheid onder de andere gemeenteleden vergroten.	• Religieuze leiders in migrantenkerken in grote steden benaderen. • De kennis over hiv vergroten op basis van methodes die ontwikkeld zijn in andere landen.	Religieuze leiders van migrantenkerken in de grote steden. 500 migranten.	2017/2018.	Stafmedewerker community netwerk.	

3.12 Activiteiten Poz & Proud

Poz & Proud - voor en door homoseksuelen met hiv - organiseert activiteiten op het gebied van belangenbehartiging, informatievoorziening en onderling contact en ondersteuning. Belangrijke speerpunten zijn stigmaproblematiek, Hepatitis C, PrEP, anuskanker (AIN) en de specifieke situatie van jongere, resp. oudere homoseksuelen met hiv.

[onderling contact en ondersteuning] [stigma, gezondheid, vitale vereniging]

Doel & resultaat	Werkwijze/aanpak	Doelgroep	Frequentie & planning	Contactpersoon, partners	Aanvullende informatie
Informatiebijeenkomsten: Bezoekers informeren rond een actueel thema met een vrolijke afwisseling van informatie en entertainment.	De kerngroep kiest een thema, bedenkt stellingen en nodigt gastsprekers uit.	Homoseksuelen met hiv. 70 deelnemers.	2 keer (1 thema-avond in Amsterdam en 1 in het land).	Twee vrijwilligers van Poz & Proud i.s.m. COC en Betty Asfalt Complex.	Iedere thema-bijeenkomst wordt geëvalueerd.
Deelname Canal Parade: Hiv een gezicht geven en de achterban steunen bij het zichtbaar maken van hiv.	Aan de hand van een specifiek thema meevaren met een eigen boot.	De samenleving (m.n. LHBT-ers) en de achterban. Max. 50 deelnemers.	Eenmaal per jaar.	Vijf vrijwilligers van Poz & Proud i.s.m. Amsterdam Gay Pride	Evaluatie in de eerstvolgende kerngroepvergadering.
PrEP: snelle beschikbaarheid PrEP in Nederland.	• Via eigen kanalen doorlopend aandacht besteden aan PrEP. • PrEPnu ondersteunen.	Alle betrokkenen.	Doorlopende activiteit.	Vrijwilligers Poz & Proud, PrEPnu.	Belangrijk informatiekanaal is het speciale dossier over PrEP op de website.

4 Sociale activiteiten/empowerment

Aanmeldingen voor activiteiten van secties lopen via het Servicepunt. Deze activiteiten zijn zeer divers van aard. Telefonische aanmeldingen zijn vaak een eerste contact met de vereniging. Ze bieden bovendien het Servicepunt de gelegenheid (extra) informatie op maat te verstrekken. In het bijzonder voor hiv-positieven die voor het eerst contact hebben met de Vereniging. Door specifieke vragen te stellen krijgen secties op hun beurt relevante achtergrondinformatie van de aanmelder. Dit vormt weer belangrijke input ter voorbereiding van activiteiten.

4.1 Zelfsturing

Maatschappelijke en politieke ontwikkelingen kunnen het leven met hiv en de maatschappelijke participatie en sociale positie van mensen met hiv onder druk zetten. De Participatiewet, de stapeling van eigen bijdragen, de verschraving van gemeentelijke uitgaven, de beperking van aftrek van bijzondere ziektekosten en de overheveling van taken naar gemeenten kunnen een negatieve invloed hebben op de soms kwetsbare positie van mensen met hiv. We willen mensen met hiv daarom tools geven om zich sterker te voelen en hun gevoel van eigenwaarde te vergroten door zelfmanagement en zelfredzaamheid. Leidend hierbij zijn de principes van SGB.

[stigma, gezondheid, vitale vereniging]

Doel & resultaat	Werkwijze/aanpak	Doelgroep	Frequentie & planning	Contactpersoon, partners	Aanvullende informatie
Mensen met hiv actief gestalte laten geven aan hun eigen leven zonder dat hiv als een belemmering wordt ervaren.	- De informatie over diverse terreinen rondom leven met hiv wordt up-to-date gehouden. - Er zijn tools beschikbaar voor zelfmanagement en zelfredzaamheid.	Mensen met hiv, betrokkenen en professionals.	Op basis van ontwikkelingen, actualiteiten regelmatige updates.	Stafmedewerker communicatie.	De tools en informatiebronnen worden via de gebruikelijke kanalen onder de aandacht gebracht.

4.2 Positive families

Weekend georganiseerd door de Hiv Vereniging voor families met kinderen tot achttien jaar waar hiv een rol speelt.

[informatievoorziening] [stigma, gezondheid]

Doel & resultaat	Werkwijze/aanpak	Doelgroep	Frequentie & planning	Contactpersoon, partners	Aanvullende informatie
- Informatie delen m.b.t. ontwikkelingen binnen de vereniging, hiv, kinderen en volwassenen. - Een omgeving waar je open kan zijn over hiv. - Ouders met (adoptie)kinderen met hiv leren ook van volwassenen met hiv.	- Vrijwilligers bereiden het weekend voor. - Het weekendprogramma is samengesteld rondom een thema. - Kennismaking, workshops en informatieuitwisseling voor ouders. De kinderen vermaken zich apart.	Families met kinderen tot 18 jaar waarin hiv een rol speelt; gemengde - en migrantengezinnen en adoptiegezinnen. Aantal deelnemers: 90-100.	1 keer per jaar.	8 vrijwilligers.	- Kinderen met hiv kunnen doorgroeien naar The Young Ones en later naar andere regio's of groepen. - Jaarlijkse evaluatie door deelnemers mbv evaluatieformulier. - Vrijwilligers evalueren tijdens het weekend.

4.3 Positive families: één- op één gesprekken met aspirant adoptieouders

De sectiecoördinator voert op aanvraag persoonlijke gesprekken met aspirant adoptieouders. Wat staat hen te wachten als zij besluiten om een kind met hiv te adopteren. Waar kan men terecht voor meer informatie over hiv, waar kan men terecht met vragen, waar kunnen zij tegen aan lopen.

[belangenbehartiging en informatievoorziening] [stigma]

Doel & resultaat	Werkwijze/aanpak	Doelgroep	Frequentie & planning	Contactpersoon, partners	Aanvullende informatie
- Een objectief beeld geven over leven met een kind met hiv: waar kun je tegenaan lopen (bv. stigma, medicatiegebruik, impact op het gezin). - Informereren over het vinden van informatie en documentatie.	- Vaak d.m.v. persoonlijke gesprekken bij de coördinator thuis of bij aspirant adoptieouders. - Meestal wordt contact gelegd via het Servicepunt, adoptiebureaus, of andere ouders die een kind met hiv hebben geadopteerd.	Aspirant adoptieouders.	3-4 keer per jaar.	Sectiecoördinator, Servicepunt en adoptiebureaus.	De tools en informatiebronnen worden via de gebruikelijke kanalen onder de aandacht gebracht.

4.4 The Young Ones

The Young Ones is een groep jongeren in de leeftijd van 11 t/m 21 jaar. Zij leven met hiv en worden of werden behandeld in een kinder-hiv-behandelcentrum. Er worden jaarlijks activiteiten georganiseerd met lotgenotencontact als hoofddoel. De activiteiten (bv. schaatsen, weekendkamp) worden gekoppeld aan workshops, informatie en educatie.

[informatievoorziening] [stigma, gezondheid]

Doel & resultaat	Werkwijze/aanpak	Doelgroep	Frequentie & planning	Contactpersoon, partners	Aanvullende informatie
Jongeren met hiv ontmoeten elkaar, leren van elkaar en steunen elkaar in een veilige omgeving.	- Jaarlijks een dagje uit: een 'gezellige' activiteit, waarbij ontmoeten centraal staat. - Jaarlijks kamp of weekend: naast leuke, sportieve activiteiten ook inhoudelijke workshops, thema's bv: therapietrouw, omgaan met stigma, condoomgebruik.	20-30 jongeren met hiv van 11 t/m 21 jaar, onder controle (geweest) in een kinder-hiv-behandelcentrum. Zij worden bereikt via verpleegkundig consulenten.	Minimaal 2 activiteiten per jaar.	Per kinder-hiv-behandelcentrum tenminste 1 verpleegkundig consulent of specialist. Daarnaast vaste vrijwilligers die zelf ook hebben deelgenomen aan YO activiteiten, liefst 1 vrijwilliger op 5 jongeren.	- Informatie over The Young Ones is te lezen op de verenigingswebsite. - Jaarlijkse evaluatie met de jongeren en met de kinder-hiv-consulenten. - Vanwege soms overlapende deelnemers en doelstellingen is er contact met Positive Families.

4.5 Jong Positief

JongPositief richt zich op jongeren met hiv van 21-30 jaar. Zij worden bereikt via consulenten in de hiv-behandelcentra en mond-tot-mond reclame. Belangrijke issues zijn onderling contact en empowerment; empowerment in de vorm van het voorkomen van zelfstigma. Dit speelt vooral bij de jongeren die nog in een AZC wonen. Deze doelgroep is lastig te bereiken en heeft veel aandacht nodig. Hierbij is veel 1-op-1 contact nodig.

[belangenbehartiging en informatievoorziening] [stigma, gezondheid, vitale vereniging]

Doel & resultaat	Werkwijze/aanpak	Doelgroep	Frequentie & planning	Contactpersoon, partners	Aanvullende informatie
- Jongeren worden zelfredzaam en kunnen geïnformeerde eigen keuzes maken. - Voorbereidende workshops om de stem van jongeren uit NL in AIDS2018 te laten horen of hen te laten deelnemen.	- Peer-to-peer gesprekken, huiskamerbijeenkomsten, workshops en zo mogelijk samen een weekend weg. - Activiteiten die onderling contact en ondersteuning faciliteren: dagje pretpark, beautydag voor vrouwen, creatieve workshop.	Mannen en vrouwen, homo en hetero. Ze worden bereikt via de verpleegkundig specialisten en consulenten, via-via en Servicepunt. Ca. 40 mensen.	Divers, afhankelijk van activiteit. Peer-to-peer contact kent piekperiodes, is vaak voor kortere periode; mensen verbinden zich niet voor een langere tijd.	3 vrijwilligers, behandelcentra, AZC's, Servicepunt.	Nederlandse jongeren zoeken elkaar steeds minder op in groepsverband, maar digitaal contact, chatforum of goede site, is van groot belang. Jongeren in AZC's hebben wel behoefte aan een groep of peer-to-peer contact. Continuïteit is dan belangrijk.

4.6 Find the Champions (ADHeRo)

Jongeren die geboren zijn met hiv en die de 'moeilijke' periode hebben overwonnen kunnen we inzetten als 'linking pin' naar de Hiv Vereniging. Mogelijke vorm is een focusgroep of jongerenpanel om de belangen van de grotere groep jongeren te vertegenwoordigen.

[stigma, gezondheid]

Doel & resultaat	Werkwijze/aanpak	Doelgroep	Frequentie & planning	Contactpersoon, partners	Aanvullende informatie
- Verbinding tussen jongeren met hiv en de huidige vrijwilligers van de vereniging. - Ondersteuning bij therapietrouw, daten en seks in eigen (jongeren)taal. - Begeleiden van de overstap naar volwassenenzorg. - Een gids zijn voor jonge migranten die de hiv-diagnose krijgen.	De vrijwilligers die nu mee gaan met het jongerenweekend benaderen voor deze Champions-rol, niet omdat het hun eigen behoefte is maar omdat zij een belangrijke rol kunnen vervullen voor anderen.	Jongeren onder de 30 die zijn geboren met hiv, vooral kinderen onder de 18 die geboren zijn met hiv (veelal adoptie). 5 champions, 50 kinderen, 15 nieuw gediagnosticeerde jonge migranten.	Eerst een relatie opbouwen. Hen in 2017 met een gidsentraining van ADHeRo laten meedoen, met het oog op AIDS2018.	Stafmedewerker community netwerk en 1-5 vrijwilligers.	Voorbeelden in het buitenland zoeken.

4.7 Activiteiten Long Term Survivors (LTS)

LTS organiseert activiteiten voor mensen die langer dan twintig jaar leven met hiv. In 2017 wil LTS haar netwerk uitbreiden en zich voorbereiden op Aids 2018 in Amsterdam waar zij LTS uit de hele wereld zullen ontvangen. LTS worden o.a. bereikt via een besloten FB-groep, via de verenigingsite of via de nieuwsbrief.

[informatievoorziening en onderling contact en ondersteuning] [stigma, gezondheid, vitale vereniging]

Doel & resultaat	Werkwijze/aanpak	Doelgroep	Frequentie & planning	Contactpersoon, partners	Aanvullende informatie
Vorbereiding op AIDS2018 om de positie en stem van LTS te laten horen in Global Village van AIDS2018.	Internationaal netwerken en zitting nemen in werkgroep AIDS2018.	LTS in Nederland (ca. 100 personen) en (digitale) LTS-groepen op social media (UK, VS en België).	Kennismaking en presentaties in de regio's, mogelijk ook uitwisseling met Brussel.	3 vrijwilligers, regio's van Hiv Vereniging.	Leren van de ervaringen van Poz & Proud on tour.
Ontmoetingsbijeenkomsten: kennismaking, saamhorigheid, delen en reflectie	• Brunch/lunch met lezing • Vaartocht over de Vecht • Schilderen • Theatervoorstelling met nagesprek. • Documentaires 'Last Men Standing' en 'Strike a Pose'. Met borrel en nagesprek.	Mensen die al lang leven met hiv en mensen die pas gehoord hebben dat ze hiv hebben. Plm. 15 -20 personen.	divers	3 vrijwilligers van LTS.	• Samenvattingen in FB-groep en op verenigingswebsite. • Deelnemers kunnen feedback geven over brunch/lunch en wensen formuleren. • Alle activiteiten worden geëvalueerd.

4.8 Poz & Proud Ontmoetingsbijeenkomsten en workshops

Poz & Proud – voor en door homomannen met hiv – organiseert diverse activiteiten.

[belangenbehartiging, informatievoorziening en onderling contact en ondersteuning] [stigma, gezondheid, vitale vereniging]

Doel & resultaat	Werkwijze/aanpak	Doelgroep	Frequentie & planning	Contactpersoon, partners	Aanvullende informatie
• CD-4: Maandelijkse borrel op zondag in homobar Prik, Amsterdam. • Angels: Late brunch op zondag in de bar ruimte van de Hiv Vereniging.	• CD-4: 2 gastheren ontvangen de bezoekers. Iedere bezoeker krijgt een eerste gratis drankje. • Brunch: gratis deelnemen, aanmelding niet nodig.	30-35 homomannen met hiv. Bij de brunch zijn ook vrienden of vriendinnen welkom.	CD-4: maandelijks. Angels: wekelijks.	3-5 vrijwillige medewerkers van Poz & Proud i.s.m. Prik Amsterdam voor CD-4.	Tijdens de CD-4 borrel is de bar gewoon open. Dit creëert zichtbaarheid van hiv in de homoscene. Angels is meer besloten en vindt eerder op de dag plaats. Het is de perfecte aanvulling op CD-4.
Mankracht: Jaarlijks weekend in Drenthe (De Borckerhof). • Onderling contact en uitwisseling • Verdieping van kennis over leven met hiv.	Groepsgesprekken en groepsactiviteiten o.l.v. ervaren vrijwilligers.	Maximaal 40 homomannen met hiv.	Eenmaal per jaar.	8 vrijwilligers van Poz & Proud i.s.m. De Borckerhof.	Werving ook via diverse behandelcentra.
Verschillende workshops en bijeenkomsten.	• Positive mind: Mindfulness workshop. • Positive yoga: Workshop Kundalini yoga. • Positive food: Workshop over gezonde voeding. • Positive sport: sport in het kader van gezond eten en bewegen. • Speeddaten: homomannen met hiv met elkaar in contact brengen.	Homomannen met hiv.	divers.	vrijwilligers Poz & Proud en deskundige begeleiders	

4.9 Activiteiten lunch en diner in Amsterdam

Lunch op woensdag en diner op dinsdag, resp. wekelijks en tweewekelijks, voor mensen met hiv en hun betrokkenen. Tijdens deze bijeenkomsten vindt er uitwisseling plaats over talloze aspecten van leven met hiv.

[vitale vereniging]

Doel & resultaat	Werkwijze/aanpak	Doelgroep	Frequentie & planning	Contactpersoon, partners	Aanvullende informatie
- Lunch op woensdag, - diner op dinsdag: een veilige omgeving waar mensen met hiv tijdens een lekkere maaltijd gelijkgestemden kunnen ontmoeten en een luisterend oor vinden.	- Vrijwilligers als gastheer/-vrouw. - Reserveringen voor het diner lopen via het Servicepunt. - Makkelijk contact leggen met mensen met hiv en informatie inwinnen over leven met hiv.	Mensen met hiv en betrokken in en rond Amsterdam. Lunch ca. 25 personen; diner ca. 30 personen per keer.	Lunch: 44 per jaar. Diner: 22 per jaar. Alleen in juli en augustus en tussen de feestdagen in december zijn er geen activiteiten.	13 vrijwilligers in wisselende samenstelling	- Bijeenkomsten als deze zijn empowerend. - Ook voor de vrijwilligers is deze activiteit zinvol en sociaal, soms als opmaat naar meer sociale en maatschappelijke mogelijkheden.

4.10 Regio Haaglanden

Regio Haaglanden organiseert in 2017 vier soorten sociale activiteiten. Ook voor de vrijwilligers zijn deze activiteiten zinvol en sociaal.

[stigma, gezondheid, vitale vereniging]

Doel & resultaat	Werkwijze/aanpak	Doelgroep	Frequentie & planning	Contactpersoon, partners	Aanvullende informatie
Inlooplunch bij Buddy Netwerk Den Haag; Gezamenlijke activiteit in de avonduren.	Een goede gelegenheid voor onderling contact. Hier kan men ook een buddy vinden.	Long term survivors en andere mensen die leven met hiv; Plm. 20 deelnemers.	Lunch: 1 x per week Avondactiviteit: 2-3 x per jaar.	2-3 vrijwilligers i.s.m. Buddy Netwerk den Haag	Bezoekers van de lunch leveren suggesties voor activiteiten.
Hivcafé Leiden: Geen drukke café avond, maar een plek voor een goed en open gesprek over hiv.	Er wordt informatie verstrekt over nieuwe medicatie, gezonde seksualiteit en gezond leven met hiv.	De bezoekers komen voornamelijk uit de Bollenstreek. 6 deelnemers.	1 x per maand (iedere eerste donderdag v.d. maand).	1 vrijwilliger i.s.m. COC Leiden	Hivcafé Leiden is bewust kleinschalig. Zo lang vaste bezoekers blijven komen is de activiteit zinvol.
Expositie 30 jaar hiv-zorg in Haaglanden: Aandacht voor hiv en aids, het stigma rond hiv verkleinen, hiv zichtbaar maken voor het publiek in het Atrium stadshuis.	Vormgeving door GGD Haaglanden en Regio Haaglanden. Er komen vier lichtbakken met materiaal over hiv-zorg in Haaglanden toen, nu en in de toekomst.	Algemeen publiek.	Research, samenstelling en vormgeving tot oktober 2017. Expositie: 20-11 tot 13-12 2017.	Regio Haaglanden i.s.m. stichting Atrium City Hall, GGD Haaglanden, Soa poli Haaglanden, Gemeente Den Haag en de regioziekenhuizen.	Het Atrium Den Haag is het ontmoetingscentrum voor inwoners en bezoekers van Den Haag. Er zijn culturele, educatieve, maatschappelijke en commerciële evenementen.

4.11 Hiv Borrel Rotterdam

In Rotterdam wordt iedere twee maanden een Hiv Borrel georganiseerd.

[onderling contact en ondersteuning] [stigma, gezondheid]

Doel & resultaat	Werkwijze/aanpak	Doelgroep	Frequentie & planning	Contactpersoon, partners	Aanvullende informatie
Een plek bieden om ervaringen uit te wisselen, nieuwe vrienden te maken en te netwerken.	Een veilige, vertrouwde omgeving bieden waar bezoekers onder het genot van een hapje en een drankje persoonlijke gesprekken kunnen voeren.	Mensen met hiv, partners en familie/vrienden. Plusminus 40 deelnemers.	Tweemaandelijks op de laatste vrijdag van de oneven maanden.	HIV vereniging, COC Rotterdam, Maasstadziekenhuis, EMC, Stichting Mara.	De borrel wordt aangekondigd via de website van de vereniging, de COC-website, flyers en mond-tot-mond reclame. Na iedere borrel vindt een evaluatie plaats.

4.12 Regio Brabant

Regio Brabant organiseert verschillende bijeenkomsten voor hiv-positieve mannen en vrouwen en direct betrokkenen. De doelgroep wordt bereikt door flyers, via informatie op de site van de Hiv Vereniging, plus> en mond-tot-mond reclame.

[belangenbehartiging en informatievoorziening] [stigma, gezondheid]

Doel & resultaat	Werkwijze/aanpak	Doelgroep	Frequentie & planning	Contactpersoon, partners	Aanvullende informatie
Café Positief.	Café Positief - avonden barbecue en kerstborrel	15-35 mannen en vrouwen met hiv en betrokkenen	Café: maandelijks op woensdagavond; barbecue en kerstborrel; eenmaal per jaar	6 vrijwilligers.	Doorstart van het hiv-café in Tilburg op nieuwe locatie (De Harmonie). Evaluatie 1e kwartaal 2017.
Tam-Tam: • bijeenkomsten: informatie over hiv en hiv-gerelateerde onderwerpen. • Social Day: jaarlijks uitje voor Tam-Tam leden: onderling contact versterken, mensen weerbaarder maken; promotie voor de bijeenkomsten van Tam-Tam.	Bijeenkomsten: vantevoren vastgestelde onderwerpen, workshops en/of gastsprekers bv. fysiotherapeut, arts/verpleegkundige, jurist en een spreker van Vluchtelingenwerk.	Hiv-positieve mensen met een niet-westerse achtergrond. Ca. 20-35 personen per bijeenkomst..	Maandelijks m.u.v. juli en augustus.	3-6 vrijwilligers. Aparte thema's i.s.m. anderen of andere organisaties	• Potentiële leden komen binnen via ziekenhuizen, GGD'en en Shiva. • De deelnemers kunnen ideeën leveren voor te bespreken onderwerpen. • Evaluatie Social Day 2016 in het derde kwartaal van 2016.

4.13 Hiv-café Arnhem

Het hiv-café Arnhem richt zich op mensen die leven met hiv.

[belangenbehartiging en informatievoorziening] [stigma, gezondheid]

Doel & resultaat	Werkwijze/aanpak	Doelgroep	Frequentie & planning	Contactpersoon, partners	Aanvullende informatie
Een vaste plek waar mensen met hiv en betrokkenen elkaar kunnen ontmoeten voor een gesprek en een drankje. Soms een informatieve of feestelijke thema-avond.	De continuïteit bieden van een maandelijkse caféavond op een centrale plek in Arnhem. Vaak vindt eerst een persoonlijk peer-to-peer gesprek plaats en is het hiv-café de volgende stap.	Mensen met hiv en betrokkenen, o.a. ook jongeren van Jong Positief.	Maandelijks.	3 vrijwilligers, ziekenhuis en COC.	Vaak voor jongeren via Jong Positief de eerste keer om anderen met hiv te ontmoeten

4.14 Regio Limburg

In de regio Limburg is het al jaren een grote uitdaging om mensen met hiv met elkaar in contact te brengen. Er zijn nu drie vrijwilligers die er de schouders onder zetten om eerst maar eens hiv en het stigma op de agenda van provinciale partners te krijgen als opmaat voor onderling contact. De langgerekte provincie, met twee buitengrenzen en in de grensgebieden veel niet-westerse illegale prostituees maakt dat de uitdagingen heel specifiek zijn en moeilijk vergelijkbaar met andere regio's.

[belangenbehartiging en informatievoorziening] [stigma, gezondheid]

Doel & resultaat	Werkwijze/aanpak	Doelgroep	Frequentie & planning	Contactpersoon, partners	Aanvullende informatie
• Hiv en stigma op de agenda krijgen in de regio Limburg. • Actuele sociaal-maatschappelijke en medische kennis over hiv bij regionale partners vergroten. • Mensen met hiv met elkaar in contact brengen door hen aan te spreken via de organisaties die met hen te maken hebben.	• Platform creëren van betrokken organisaties; • Colleges organiseren over hiv aan 1e-jaars gezondheidswetenschappen en verpleegwetenschappen. • Peer-to-peer contacten aanbieden via behandelcentra, • Deelname aan informatiedag in behandelcentrum. • Vrijwilligers scouten voor peer-to-peer contact.	Organisaties die mensen met hiv in als client hebben; behandelcentrum Maastricht; studenten gezondheidswetenschappen en verpleegkunde, mensen met hiv en betrokkenen.	Colleges en voorlichting aan eerstejaars eenmaal per jaar per instituut; i.s.m. Servicepunt. 2 keer bijwonen platform bijeenkomst regionale partners, peer-to-peer contact op aanvraag en naar vermogen.	3 vrijwilligers en regionale partners: Huis van de zorg, GGD, COC, hiv-consulenten in UMCM.	• D,m,v, netwerken de juiste partners zoeken om hiv op de agenda te krijgen in Limburg. • Peer-to-peer contact naar vermogen aanbieden. Hiertoe de trainingen volgen van de Vereniging. • Om mensen met hiv in Limburg te bereiken, ook behandelcentra in Nijmegen en Eindhoven benaderen.

5. Projecten

5.1 Hiv uit de kast

Deze in 2015 gestarte samenwerking met Hello Gorgeous bestaat uit een anti-stigma campagne in de publieke ruimte. Met de campagne geven we invulling aan de (grote) wens om het algemene publiek een hedendaags beeld van hiv te geven.

[belangenbehartiging en informatievoorziening] [stigma]

Doel & resultaat	Werkwijze/aanpak	Doelgroep	Frequentie & planning	Contactpersoon, partners	Aanvullende informatie
Wegnemen van bestaande mythes omtrent hiv, empoweren van mensen met hiv.	Hiv zichtbaar maken in de publieke ruimte door posters op zuilen,abri's, een paginagrote advertentie op de achterpagina van een landelijke krant, of enig andere wijze.	Het algemene publiek en mensen met hiv.		Directeur, Hello Gorgeous.	

5.2 Workshopreeks Positief Leven

[belangenbehartiging, informatievoorziening, onderling contact en ondersteuning] [stigma, gezondheid]

Doel & resultaat	Werkwijze/aanpak	Doelgroep	Frequentie & planning	Contactpersoon, partners	Aanvullende informatie
Mensen ondersteunen in hun leven met hiv, na de workshops staan mensen positiever in het leven.	Deelnemers worden getraind in 6 groepsbijeenkomsten van 1,5 uur over onderwerpen als seksuele gezondheid, relatievorming, omgaan met je hiv en sociaal en maatschappelijke zaken.	Mensen met een recente hiv-infectie, of mensen die beter willen omgaan met hun leven met hiv.	2 series per jaar (voorjaar en najaar) op minimaal 5 locaties in het land voor 5-8 personen per groep.	Directeur, projectcoördinator.	Onderzoek door de Universiteit van Leiden toont aan dat dit een zeer effectieve interventie is om mensen (beter) te leren omgaan met hun leven met hiv. Door een intensieve ondersteuning worden er steeds meer reeksen in het land opgezet.

5.3 ADHeRo

Met financiering van het Aids Fonds wordt door organisaties uit de formele en informele hiv-zorg (SANL, GGD, AMC, EMC, Shiva, St. Mara en Hiv Vereniging) onderzocht hoe de formele en informele hiv-zorg voor migranten op elkaar kan aansluiten. De opdracht van de Hiv Vereniging is ervoor te zorgen dat de periode tussen een positieve hiv-diagnose en het effectief in zorg komen zo kort mogelijk is. Hiervoor wordt de sinds 25 jaar beproefde methode van peer counseling door o.a. Marieke Bevelanderhuis ingezet en aangepast op de specifieke eisen van de doelgroep migranten. Getrainde peers ondersteunen migranten bij testen op hiv, in behandeling komen en blijven in de gespecialiseerde hiv-zorg.

[belangenbehartiging, informatievoorziening, onderling contact en ondersteuning] [stigma, gezondheid]

Doel & resultaat	Werkwijze/aanpak	Doelgroep	Frequentie & planning	Contactpersoon, partners	Aanvullende informatie
• Het vinden, testen en behandelen van migranten met hiv opdat zij tijdig in behandeling komen, een beter gezondheidsperspectief hebben en de infectie zich niet blijft verspreiden. • Methodiek ontwikkelen en testen om formele en informele hiv-zorg op elkaar te laten aansluiten en deze indien succesvol breed uitrollen. • Vrijwillige peers trainen tot gidsen. • Een methode ontwikkelen voor doorverwijzen en matching.	• Vrijwillige peers vinden en trainen die kunnen worden ingezet als gids bij doorverwijzing van een huisarts, ggd of andere testplek. • De methode die in het verleden is gehanteerd door vrijwilligers van het Marieke Bevelanderhuis toepassen en indien wenselijk aanpassen en uitbreiden t.b.v. een koppeling van de formele en informele hiv-zorg aan migranten.	Mensen met een niet-westerse achtergrond met de nadruk op Sub-Sahara Afrika, Suriname en het Caraïbisch gebied, omdat hier de meeste niet-ontdekte hiv-infecties voorkomen en de problemen met therapietrouw het grootst zijn (op basis van cijfers SHM). Voor werving en selectie van gidsen is een profiel opgesteld.	Looptijd: januari 2016 – juni 2018, afronding, evaluatie en rapportage in het laatste halfjaar. In 2017 vindt een tweede gidsentraining plaats.	Projectleider: stafmedewerker Community Netwerk. Penvoerder: directeur. Projectpartners: SANL, AMC, EMC, GGD, St. Mara en Shiva. Uitvoering door ca. 5-10 vrijwillige peers, 1 matchmaker.	• Naast de gidsentraining is er ook een training: ‘praten met iemand die zelf ook hiv heeft’ volgens de methode van het Marieke Bevelanderhuis. • Het grote aantal en de diversiteit van de deelnemers aan de trainingen draagt bij aan de kwaliteit van de peer-counseling en de duurzaamheid van het initiatief. • Voor doorverwijzing en matching wordt een matchmaker ingezet die ook de methodiek van matching verder zal ontwikkelen voor implementatie in het Servicepunt.

5.4 Achterbanraadpleging

Bij de Hiv Vereniging komen op verschillende manieren ervaringen, meldingen en klachten binnen rondom leven met hiv. Naar aanleiding hiervan kan het gewenst zijn vragen voor te leggen aan een grotere groep. Ook wil de vereniging de achterban kunnen bevragen over bepaalde onderwerpen. Zo worden signalen getoetst en de belangenbehartiging gevoed. Actuele onderwerpen leggen we direct voor aan betrokkenen zodat 'op cijfers, ervaringen en meningen' gebaseerde uitspraken ontstaan. In de tweede helft van 2017 starten we met het opzetten van een onderzoeksinstrument voor achterbanraadpleging in eigen beheer. Hiervoor gebruiken we enquêtetool Spidox. Daarnaast komt er een digitaal meldpunt op de website. Hiermee willen we de haalbaarheid en werkbaarheid toetsen. Tenslotte is er een evaluatie en als de uitkomst positief is wordt het project omgezet in een doorlopende activiteit.

[belangenbehartiging] [stigma, gezondheid, vitale vereniging]

Doel & resultaat	Werkwijze/aanpak	Doelgroep	Frequentie & planning	Contactpersoon, partners	Aanvullende informatie
- Een gebruiksvriendelijk instrument voor achterbanraadpleging. - Een vereniging waarin bestuur en belangenbehartigers deelnemers op onderwerpen bevragen, zodat er een actieve verbinding bestaat tussen de vereniging en haar achterban. - De resultaten actief onder de aandacht brengen.	- De staf volgt een training voor het gebruik van Spidox en het opstellen en uitzetten van (voorbeeld)-vragenlijsten. - Op de website komt een online meldpunt voor het melden van knelpunten.	Mensen die leven met hiv in Nederland in al hun diversiteit. Door promotie en werving willen we minimaal 250 mensen verzamelen die deelnemen aan onderzoek.	Sept 2017: inventarisatie, ontwikkeling, werving deelnemers. Dec 2017: opstellen vragenlijsten, onderzoek uitzetten. Maart 2018: rapportages en acties.	Stafmedewerker communicatie i.s.m. de twee belangenbehartigers en het Servicepunt. PGOSupport en NPCF bieden ondersteuning voor het werken met Spidox.	- In 2016 is het hivnetpanel gesloten en daardoor is er geen instrument meer beschikbaar. In het meerjarenplan staat dat een meldpunt moet worden ontwikkeld. Het is dan ook logisch de optie voor achterbanraadpleging hieraan te koppelen. - Vrijwilligers met expertise op dit gebied zijn welkom. - Het project wordt met een evaluatie afgerond.

5.5 Onderzoek Suïcide bij hiv-positieven 2017-2019

Uit data van SHM blijkt dat hiv-positieven een 5 tot 8 keer hogere kans hebben om suïcide uit te voeren. Dit is voor alle betrokkenen en zorgverleners een pijnlijk en lastig onderwerp. De WMZZ stelt een onderzoek voor, bijvoorbeeld een doctoraal onderzoek. De bedoeling is om uiteindelijk de bewustwording in de hiv-zorg van deze signalen te vergroten, zodat suïcides kunnen worden voorkomen. Inzicht in risicofactoren is nodig voor het maken van interventies en beleid.

[informatievoorziening en onderling contact en ondersteuning] [stigma, gezondheid, vitale vereniging]

Doel & resultaat	Werkwijze/aanpak	Doelgroep	Frequentie & planning	Contactpersoon, partners	Aanvullende informatie
• Identificeren van risicofactoren en vroege signalen. • Bespreekbaar maken van factoren binnen de zorg ter verbetering van zorg en psychosociale ondersteuning van hiv-positieven. • Resultaten breed communiceren in hiv-veld en betrekken bij beleid SGB. • Einddoel: aantal suïcides bij hiv-positieven verlagen.	• Promotie-onderzoek op basis van medische dossiers: 20-25 individuele gevallen nader kwalitatief onderzoeken op risicofactoren en vroege signalen. • Indien daar aanleiding toe is een vervolgonderzoek. • Vanaf 2018 suïcidecijfers bij hiv nauwlettend volgen en kijken of er een daling optreedt.	Primair mensen met hiv: dit onderzoek kan helpen risicogedrag vroegtijdig te onderkennen en daarop te handelen. Secundair: zorgverleners, vrijwilligers, betrokkenen binnen de vereniging.	Eerste helft 2017: projectvoorstel; Looptijd: 24-36 maanden.	Stafmedewerker medische zaken en zorg, secties en regio's van de Hiv Vereniging, 1 promovendus, werkgroep MZZ & betrokken organisaties: SHM, NVHB, GGZInGeest, V&VN/VCH en RIVM/VWS.	De oorzaken van suïcide komen niet zomaar naar voren. Soms lijkt een HCV-infectie een rol te spelen, soms gaat het om mensen die al lang leven met hiv, soms om mensen die nog maar net hiv hebben. Mogelijk zijn onvoldoende coping met de hiv-diagnose, de hiv-infectie of comorbiditeit bepalend, maar er kunnen ook andere oorzaken zijn.

5.6 AIDS2018

Deze Wereld Aids Conferentie van de International Aids Society wordt elke 2 jaar in een andere stad gehouden. In 2018 zal dit Amsterdam zijn en er worden tussen de 20.000 en 25.000 bezoekers verwacht. Dit is de grootste conferentie ter wereld over dit onderwerp.

Doel & resultaat	Werkwijze/aanpak	Doelgroep	Frequentie & planning	Contactpersoon, partners	Aanvullende informatie
Een goede host zijn voor onze positieve broeders en zusters uit de hele wereld die naar Amsterdam komen. Na de conferentie staat hiv in Nederland hoger op de agenda en is er meer bekendheid, minder stigma en meer awareness over de epidemie.	De lokale (Amsterdamse) en Nationale bevolking betrekken bij deze conferentie en haar bezoekers door het organiseren van evenementen in de stad.	Iedereen met hiv die de conferentie bezoekt en alle bewoners van Amsterdam & Nederland.	In aanloop naar 22-27 juli 2018 alle voorbereidingen treffen.	Werkgroep AIDS2018, projectcoördinator.	Alle ideeën zullen worden verzameld door de Werkgroep AIDS2018 en worden uitgewerkt in een planning met budget. Uitvoering zal afhankelijk zijn van de mogelijkheden tot financieren.

5.7 Symposium/conferentie Vrouwegezondheid 2018

Vrouwen hebben door hun lichaamsbouw en gender soms andere gezondheidsbevindingen dan mannen. Wetenschappelijk onderzoek op het gebied van hiv is vaak vertekend doordat vrouwen minder vaak aan studies deelnemen. Daardoor krijgen specifieke thema's en problemen bij vrouwegezondheid (te) weinig aandacht. De Hiv Vereniging wil daar ook in 2017 scherper naar kijken en de resultaten van die bevindingen presenteren op een symposium voor 100 vrouwen in 2018.

[belangenbehartiging en onderling contact en ondersteuning] [stigma, gezondheid, vitale vereniging]

Doel & resultaat	Werkwijze/aanpak	Doelgroep	Frequentie & planning	Contactpersoon, partners	Aanvullende informatie
• Relevante bijzonderheden over vrouwegezondheid delen. • Vrouwen informeren over specifieke aspecten van vrouwegezondheid bij hiv en hiv-comorbiditeit. • Activering in mentaal-emotionele zin, op het gebied van gezondheidskeuzes en -gedrag.	1 conferentie op een centraal punt in Nederland met plenaire sessies, sprekers en workshops.	100 vrouwelijke deelnemers met een uitstraling naar tenminste nog eens 100 vrouwen. Vrouwelijke zorg-professionals met en zonder hiv.	Tot september 2017: kennis verzamelen. September 2017 - maart 2018: conferentie ontwerpen i.s.m. bureau Volle Maan.	Stafmedewerkers, Werkgroep MZZ, externe organisatie. Via de congres-organisatie ook NVHB, VVHC/VCH.	• Het vrouwennetwerk, Positief Geluid en internationale presentaties op CROI bevestigen dat de gezondheid van vrouwen met hiv afwijkt van die van MSM met hiv. Er wordt nog weinig met deze inzichten gedaan. • Bijeenbrengen van bestaande inzichten en aandachtspunten op het gebied van hiv+ vrouwegezondheid, mogelijk in een voorconferentie bij AIDS2018.

5.8 Op eigen kracht aan het werk (OEK) - samenwerkingsproject met partnerverenigingen

OEK biedt ondersteuning aan werknemers of vrijwilligers met hiv (of een chronische aandoening) om sterker te staan in hun werkzaamheden. Daartoe zijn de volgende middelen ontwikkeld: website www.opeigenkrachtaanhetwerk.nl, gids, helpdesk, werkscan en arbeidsdeskundige ondersteuning.

[stigma, gezondheid]

Doel & resultaat	Werkwijze/aanpak	Doelgroep	Frequentie & planning	Contactpersoon, partners	Aanvullende informatie
• Arbeidsparticipatie versterken van werkenden of vrijwilligers met hiv (of een andere chronische aandoening). • Duurzame inzetbaarheid bereiken binnen het werk. • Eindrapport project.	• Mensen leren focussen op hun mogelijkheden (o.a. inzicht in werkvermogen, zorgvuldige communicatie en inspelen op duurzame inzetbaarheid). • Resultaten van het evaluatie-onderzoek van UNIMAAS implementeren.	Werkenden of vrijwilligers met hiv (of een andere chronische aandoening). 200 mensen met hiv, 12 medewerkers Servicepunt, achterban van de vereniging.	Afronding (pilot)-project: 30 juni 2017. Beslissen of vervolgtraject haalbaar is.	Stafmedewerker juridische zaken in samenwerking met 6 externe partnerverenigingen en met UNIMAAS, Blik op werk.	Aandacht voor OEK dmv artikel in plus>. Het Servicepunt wordt geïnformeerd over veranderingen.

6. Vitale vereniging

6.1 Regio- en sectieoverleg

Dit overleg is de brug naar de achterban van de vereniging, zowel voor signalen vanuit mensen met hiv als voor het informeren van de achterban. Staffleden zijn op onderwerp aanwezig wanneer relevant; vertegenwoordiging vanuit het AB is wenselijk.

[informatievoorziening en onderling contact en ondersteuning]

Doel & resultaat	Werkwijze/aanpak	Doelgroep	Frequentie & planning	Contactpersoon, partners	Aanvullende informatie
• Uitwisselen en versterken van onderlinge betrokkenheid, deskundigheidsbevordering, netwerk-opbouw. • Thema voor 2017: community opbouw ter voorbereiding op AIDS 2018.	Samengestelde update uit secties en regio's vooraf. Het overleg zelf betreft ontwikkelingen in de vereniging en feedback op ondersteunende diensten.	Vrijwilligers op sleutelposities in de Hiv Vereniging; plm. 20 deelnemers per bijeenkomst.	2 bijeenkomsten, resp. in voor- en najaar.	Stafmedewerker community netwerk, andere medewerkers afhankelijk van de onderwerpen.	Het overleg wordt steeds op een zaterdag gepland.

6.2 Training en deskundigheidsbevordering vrijwilligers

Training en deskundigheidsbevordering van vrijwilligers zorgt voor kwaliteit en geeft een positieve dimensie aan de uitwisseling van expertise tussen vrijwilligers. Medewerkers van het Servicepunt volgen tweemaal per jaar een training over medische en maatschappelijk-juridische onderwerpen. Deze kernelementen houden de vereniging vitaal en haar vrijwilligers gemotiveerd. Het aanbod wordt samengesteld op basis van inventarisatie van wensen en behoeften. Goed contact met alle vrijwilligers is hierbij essentieel.

[informatievoorziening, onderling contact en ondersteuning]

Doel & resultaat	Werkwijze/aanpak	Doelgroep	Frequentie & planning	Contactpersoon, partners	Aanvullende informatie
• Een divers, prikkelend en uitdagend trainingsaanbod, waarbij SGB is ingebed. • Trainingen op maat, voor individuen en groepen. • Effectieve uitwisseling van expertise en verbinding door gemêleerde groepen.	• Externe trainers voor coaching en intervisie bij o.a. gesprekstechnieken, conflicthantering en schrijfvaardigheden. • Trainingsweekenden voor groepen die intensief samenwerken. • Deskundigheidsbevordering voor het actualiseren van kennis en als aanvulling op de expertise.	Alle 200 vrijwilligers van de vereniging en nieuwkomers.	5-10 trainingen.	Manager Servicepunt, betrokken stafmedewerkers en externe professionals.	• In 2017 wordt bij alle trainingen ingezet op empowerment vanuit het SGB-principe. • Evaluaties en terugblik na een training als input voor groei en ontwikkeling. • Van de vrijwilliger wordt een actieve bijdrage gevraagd. Dit draagt bij aan verbinding, emancipatie en empowerment.

6.3 Werkgroep vrijwilligersbeleid

De inhoudelijke ontwikkeling van het vrijwilligersbeleid levert de vereniging een breed draagvlak en vitaliteit op. De bijdrage van actieve vrijwilligers is cruciaal en het is belangrijk dat zij worden ondersteund door goede faciliteiten en procedures. De routes voor nieuwe vrijwilligers zijn intern op elkaar afgestemd. De aanspreekpunten en wijze van ondersteuning binnen de vereniging zijn helder en transparant. Het vrijwilligersbeleid wordt verenigingsbreed doorgevoerd in regio's en secties, servicepunt, werkgroepen en bestuur.

[informatievoorziening en onderling contact en ondersteuning]

Doel & resultaat	Werkwijze/aanpak	Doelgroep	Frequentie & planning	Contactpersoon, partners	Aanvullende informatie
Vrijwilligers hebben: • een vrijwilligersovereenkomst waarin taken en verantwoordelijkheden zijn vastgelegd; • een consequent en inhoudelijk afwisselend aanbod van training, intervisie en deskundigheidsbevordering.	• Inwerken en begeleiden van vrijwilligers. • Sectie- en regiocoördinatoren trainen en begeleiden voor het uitvoeren van het vrijwilligersbeleid. • Regelmatige achterbanraadpleging, ook m.b.t. toetsing en werkbaarheid van ondersteunende documenten. • Evaluatie en voortgangsgesprekken: vrijwilligers kunnen feedback geven. • Uitwisseling van expertise door tijdens trainingen en deskundigheidsbevordering te werken met gemêleerde groepen.	De 200 vrijwilligers van de vereniging. Bellers bij het Servicepunt die zich aanmelden als vrijwilliger, plm. 15 regio- en sectiecoördinatoren.	2017: instellen van software waarmee kwaliteit en training kan worden geregistreerd. Doorlopend.	Manager Servicepunt, stafmedewerker community netwerk, sectie- en regiocoördinatoren.	• Alle vrijwilligers hebben toegang tot nieuwsbrieven en ondersteunende documenten (b.v. vrijwilligerswijzer, evaluatieformulieren). - Deze documenten staan op een afgeschermd deel van de website. Ze bieden hen o.a. inzage in hun rechten, plichten en zelfstandigheid. • De Werkgroep vrijwilligersbeleid bepaalt de wijze van ondersteuning en de evaluatiemomenten.

6.4 Werkgroep Migrantenbelangen

De werkgroep bestaat uit het bestuurslid Migrantenbelangen, de stafmedewerker Community Network en 6 personen met hiv met een niet-Nederlandse achtergrond. De werkgroep bespreekt onderwerpen die vooral voor migranten met hiv relevant zijn en een specifieke culturele invalshoek vereisen.

[informatievoorziening] [stigma, gezondheid]

Doel & resultaat	Werkwijze/aanpak	Doelgroep	Frequentie & planning	Contactpersoon, partners	Aanvullende informatie
Zinvolle vertegenwoordiging van migranten met hiv binnen de vereniging als opmaat voor passend beleid voor deze grote groep mensen die tot nu toe de aansluiting met de vereniging als onvoldoende hebben ervaren.	- De werkgroep bespreekt thema's die specifiek zijn voor migranten en bepaalt hoe aan een thema wordt gewerkt. - Bevindingen worden teruggekoppeld naar de werkgroep. - De werkgroep evalueert de geplande en uitgevoerde activiteiten.	Mensen die leven met hiv en een andere culturele achtergrond hebben dan de Nederlandse.	4 x per jaar	Stafmedewerker community netwerk, 7 vrijwilligers. Samenwerking met project ADHeRO en evt. met NOP-PAL.	Werkgroepleden worden gestimuleerd deel te nemen aan trainingen en deskundigheidsbevordering van de vereniging om hun netwerk uit te breiden naar Nederlandse mensen met hiv en empowerment te vergroten.

6.5 Werkgroep Communicatie

Communicatie wordt door de vereniging als belangrijk aandachtspunt gezien. De veelomvattendheid ervan vraagt om extra ondersteuning en expertise in de vorm van een werkgroep. Het bestuurslid communicatie zit de werkgroep voor.

[belangenbehartiging, informatievoorziening] [stigma, vitale vereniging]

Doel & resultaat	Werkwijze/aanpak	Doelgroep	Frequentie & planning	Contactpersoon, partners	Aanvullende informatie
- Bespreken, ontwikkelen en bewaken van onderwerpen m.b.t. interne en externe communicatie. - Daarbij relevante onderdelen binnen de vereniging betrekken. - Zichtbaarheid en herkenbaarheid van de vereniging in alle uitingen realiseren. - Kritisch volgen van ontwikkelingen op communicatiegebied.	- In de werkgroep zit vertegenwoordiging uit de redactieraad, aangevuld met vrijwilligers met expertise, het bestuur en de staf. - Voor elke vergadering worden stukken aangeleverd en eventuele deskundigen uitgenodigd.	Met haar werkzaamheden wil de werkgroep alle vrijwilligers, bestuur en staf ondersteunen in hun communicatie.	Minimaal 4 x per jaar	Stafmedewerker communicatie.	

6.6 Werkgroep Medische Zaken en Zorg

Voorzitter van de werkgroep is het bestuurslid medische zaken en zorg.

[belangenbehartiging] [stigma, gezondheid]

Doel & resultaat	Werkwijze/aanpak	Doelgroep	Frequentie & planning	Contactpersoon, partners	Aanvullende informatie
Bespreken van de belangrijkste medische ontwikkelingen en ontwikkelingen in de zorg Hierover advies uitbrengen aan staf en bestuur.	Vergadering voorbereiden, notulen en besluiten uitwerken.	4 leden WMZZ, 10 bestuursleden en stafleden.	2 of 3 keer per jaar.	Stafmedewerker medische zaken en zorg.	

6.7 Werkgroep Juridische en Maatschappelijke Belangenbehartiging

Voorzitter van de werkgroep is de portefeuillehouder maatschappelijk en juridische belangenbehartiging in het AB.

[belangenbehartiging] [stigma]

Doel & resultaat	Werkwijze/aanpak	Doelgroep	Frequentie & planning	Contactpersoon, partners	Aanvullende informatie
Bespreken van ontwikkelingen op maatschappelijk en juridisch terrein rondom leven met hiv. Verslag aan staf en bestuur.	Vergaderingen voorbereiden en actiepunten en besluiten uitwerken.	Leden werkgroep, bestuur en staf.	3 of 4 keer per jaar	Stafmedewerker maatschappelijke en juridische belangenbehartiging.	

6.8 Conferentiedeelname t.b.v. deskundigheidsbevordering

Inzichten veranderen door onderzoek. De internationale CROI, Hiv-neuropsychiatrie conferentie en de hiv-HCV-co-infectie workshop zijn de conferenties en seminars waar de meeste inzichten op medisch gebied worden gepresenteerd aan de wereld. Het volgen van die conferenties is nodig voor het up-to-date houden van voor de vereniging noodzakelijke kennis. Kennis is macht, kennis verbindt en kennis kan bijdragen aan het tegengaan van stigma. Voor bepaalde groepen in de vereniging kan specifieke kennis gewenst zijn.

[stigma, gezondheid, vitale vereniging]

Doel & resultaat	Werkwijze/aanpak	Doelgroep	Frequentie & planning	Contactpersoon, partners	Aanvullende informatie
Inzicht verwerven in nieuwe kennis, bijhouden van onderzoeksresultaten. Van belang voor een patiëntenbelangenvereniging, vooral om informatie te delen (website, artikelen in plus>) en met het oog op belangenbehartiging.	Bijwonen van diverse conferenties. Medisch: neurohiv-conferentie en hiv-hcv-workshop. Maatschappelijk-juridisch: onder meer Ieder(in), CVRM en Pharos. Algemeen: Internationale Aids Conferentie, NCVHIV en Soa Aids conferentie.	Bestuur en stafmedewerkers.	Jaarlijks 4 of 5, waarvan 1 online te volgen en de rest te bezoeken.	Bestuur en stafmedewerkers.	Kennis wordt gedeeld met medewerkers Servicepunt, leden van de vereniging en bezoekers van de website.

Gebruikte afkortingen

AB	Algemeen Bestuur	RIVM/Cib	Centrum Infectieziektebestrijding van het Rijksinstituut voor Volksgezondheid en Milieu
ADHeRo	Amsterdam, Den Haag en Rotterdam		
AIDS2018	Internationale Aids Conferentie 2018		
AIN	Anale intra-epitheliale neoplasie	SANL	Soa Aids Nederland
AMC	Academisch Medisch Centrum Amsterdam	SGB	Structurele Gezondheidsbevordering
		SHM	Stichting Hiv Monitoring
COC	Nederlandse Vereniging tot Integratie van Homoseksualiteit COC		
CROI	Conference on Retroviruses and Opportunistic Infections	UMCM	Universitair Medisch Centrum Maastricht
CVRM	College voor de Rechten van de Mens		
EMC	Erasmus MC: Universitair Medisch Centrum Rotterdam	V&VN	Verpleegkundigen en Verzorgenden Nederland
		VCH	Verpleegkundig Consulenten Hiv
GGD	Gemeentelijke Gezondheidsdienst	VWS	Ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport
H-TEAM	Hiv Transmissie Eliminatie Amsterdam		
HCV	Hepatitis C-virus		
HMSM	Hiv-positieve mannen die seks hebben met mannen		
HPV	Humaan papillomavirus		
LAMPION	Landelijk Informatie- en Adviespunt Medische procedure Illegalen Ongedocumenteerden Niet toegelaten asielzoekers		
LTS	Long Term Survivors		
MAR	Medische Advies Raad		
MSM	Mannen die seks hebben met mannen		
MZZ	Medische zaken en zorg		
NOPPAL	Noordelijk platform van positieve allochtonen		
NPCF	Nederlandse Patiënten en Consumenten Federatie		
NVHB	Nederlandse Vereniging van Hiv Behandelaren		
OEK	(project) Op Eigen Kracht		
P&P	Poz & Proud		
PGOsupport	ondersteunt Patiënten- en GehandicaptenOrganisaties		
PEP	Post Exposure Prophylaxis		
PrEP	Pre Exposure Prophylaxis		